

## **ДОГОВОР-ОФЕРТА**

(далее – «Договор»)

Общество с ограниченной ответственностью «Аспект», (Юридический адрес: 119415, г. Москва, Вн.тер.г. Муниципальный округ проспект Вернадского, пр-кт Вернадского, д. 41, стр. 1, этаж/помещ. 7/1 ком. 62,62А, ИНН 9729307156), именуемое в дальнейшем «Оператор», в лице Генерального директора Зиминной Людмилы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и физическое лицо, выразившее согласие с условиями настоящего Договора в порядке, предусмотренном статьями 428 и 435 Гражданского кодекса Российской Федерации, а также Федеральным законом «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ, путем:

- направления отклика на размещенную вакансию;
  - заполнения анкет или форм на сайтах Оператора;
  - отметки согласия с условиями оферты (путём проставления «галочки»);
  - направления резюме посредством сайта либо электронной почты,
- в дальнейшем именуемое «Соискатель», совместно с Оператором именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### **1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Соискатель предоставляет Оператору свои персональные данные в целях содействия в трудоустройстве, организации взаимодействия с потенциальным работодателем, информирования о карьерных возможностях, проведения предварительных собеседований, а также заключения договоров гражданско-правового характера.

1.2. Оператор обязуется обрабатывать персональные данные Соискателя исключительно в целях, указанных в пункте 1.1 настоящего Договора, и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **2. ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

2.1. Персональные данные Соискателя включают, но не ограничиваются: ФИО, дата рождения, контактные данные, сведения об образовании и профессиональном опыте, рекомендации, резюме, а также иная информация, предоставляемая Соискателем.

2.2. Персональные данные могут передаваться юридическим лицам – Клиентам Оператора и аффилированным с ним компаниям, исключительно в целях, установленных настоящим Договором.

2.3. Техническое сопровождение и обработка персональных данных могут быть поручены уполномоченным третьим лицам по договору.

2.4. Оператор не раскрывает персональные данные без согласия Соискателя, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством РФ.

2.5. Обработка персональных данных осуществляется с использованием любых предусмотренных законом способов, включая сбор, хранение, систематизацию, передачу и уничтожение.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОИСКАТЕЛЯ**

3.1. Соискатель обязан предоставлять достоверные сведения и своевременно их актуализировать.

3.2. Соискатель имеет право:

- получать информацию об Operatore и целях обработки;
- уточнять, блокировать или требовать уничтожения своих персональных данных в случаях, установленных законодательством;
- направлять запросы на электронный адрес Operatora [info@jobaspect.ru](mailto:info@jobaspect.ru).

### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОПЕРАТОРА**

4.1. Operatore обязан:

- обрабатывать персональные данные только в целях, установленных настоящим Договором;
- обеспечивать их сохранность и защиту;
- прекращать обработку по мотивированному требованию Соискателя.

4.2. Operatore вправе:

- использовать персональные данные в пределах, соответствующих целям Договора;
- приостанавливать обработку при выявлении недостоверности сведений;
- давать рекомендации по улучшению представленных Соискателем данных.

### **5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

5.1. За нарушение законодательства об обработке и защите персональных данных Стороны несут ответственность в соответствии с действующими правовыми нормами.

### **6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

6.1. Договор вступает в силу с момента акцепта и действует до его расторжения.

6.2. Договор может быть прекращён по инициативе любой из Сторон либо по соглашению Сторон.

6.3. При прекращении действия Договора Operatore уничтожает персональные данные Соискателя в срок, не превышающий 30 (тридцати) календарных дней, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Договор заключается безвозмездно.

7.2. Настоящий Договор не является трудовым договором и не гарантирует трудоустройство Соискателя.

7.3. Договор не порождает агентских, партнёрских или иных отношений, прямо не предусмотренных его условиями.

7.4. Оператор вправе в одностороннем порядке изменять условия Договора, уведомив Соискателя размещением новой редакции на официальном сайте не менее чем за 30 (тридцать) дней до вступления изменений в силу.

7.5. В случае несогласия с изменениями Соискатель обязан направить письменный отказ на электронный адрес Оператора [info@jobaspect.ru](mailto:info@jobaspect.ru), что влечёт прекращение Договора и уничтожение персональных данных.

7.6. Все споры разрешаются путём переговоров, а при невозможности – в судебном порядке по месту нахождения Оператора.

**Зими́на Людмила Владимировна**

Генеральный директор

ООО «Аспект»